



Частное профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕДИЦИНЫ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа ЧПОУ «КСТМ»



_____ А.А. Батрак

« 01 » 04 2022 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП.07. Правовые основы профессиональной деятельности

**Специальность СПО: 13.02.11 Техническая эксплуатация,
обслуживание и ремонт электрического и электромеханического
оборудования (по отраслям)**

Форма обучения _____ **очная, очно-заочная, заочная** _____

(очная, заочная, очно-заочная)

Срок освоения _____ **3 года 10 месяцев, 4 года 10 месяцев** _____

Москва 2022 г.

Фонд оценочных средств учебной дисциплины ОП.07. Правовые основы профессиональной деятельности

разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта

(далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО)

13.02.11 Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

Организация разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение «Колледж современных технологий и медицины»

Рассмотрены и одобрены:

Протокол № 5 от «31» марта 2022 г.

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств по дисциплине	4
2. Требования к дифференцированному зачету.....	5
3. Оценка освоения теоретического курса дисциплины.....	5
4. Оценка освоения практического курса дисциплины.....	18

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.

1.1. Область применения контрольно-оценочных средств дисциплины ОП.07 «Правые основы профессиональной деятельности»

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения дисциплины «Правые основы профессиональной деятельности».

1.2. Результатом освоения дисциплины является:

Код ПК, ОК	Уметь	Знать
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3.	<p>Использовать необходимые нормативно-правовые документы.</p> <p>Применять документацию систем качества.</p> <p>Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством.</p> <p>Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.</p>	<p>Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере.</p> <p>Организационно-правовые формы юридических лиц.</p> <p>Основы трудового права.</p> <p>Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.</p> <p>Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения.</p> <p>Правила оплаты труда.</p> <p>Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.</p> <p>Право социальной защиты граждан.</p> <p>Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.</p> <p>Виды административных правонарушений и административной ответственности.</p> <p>Нормы защиты нарушенных прав и</p>

		судебный порядок разрешения споров. Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности.
--	--	---

2. ТРЕБОВАНИЯ К ДИФФЕРЕНЦИАЛЬНОМУ ЗАЧЕТУ.

В конце обучения по учебной дисциплине «Правые основы профессиональной деятельности» на последнем занятии предусмотрен дифференцированный зачет в виде тестирования. Место проведения – аудитория. На момент сдачи дифференцированного зачета обучающийся должен выполнить и оформить все практические работы.

3. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО КУРСА.

3.1. Задания для оценки.

3.1.1. Контрольная работа. Для освоения выше перечисленных компетенций каждый студент обязан ориентироваться в теоретических вопросах по разделам дисциплины «Правые основы профессиональной деятельности»

Тестовые задания для текущего контроля знаний и промежуточной аттестации:

Задание 1.

1. Дайте определение понятию «Предпринимательская деятельность».
2. Какие отношения называют неимущественными?
3. Перечислите принципы гражданского права.
4. Что означает понятие «Правоспособность»?

Задание 2.

1. Дайте определение понятию «Гражданское право».
2. Какие отношения называют имущественными?
3. Перечислите признаки предпринимательской деятельности.
4. Что означает понятие «Дееспособность»?

Задание 3.

1. Перечислите виды реорганизации юридического лица.

2. Перечислите основные документы, оформляемые при реорганизации юридического лица.
3. Дайте определение понятию «Индивидуальный предприниматель».
4. В чем заключается основная функция передаточного акта
5. Напишите порядок государственной регистрации индивидуального предпринимателя.
6. В чем заключается реорганизация в виде присоединения?

Задание 4.

1. Перечислите варианты ликвидации предприятия.
2. Кем утверждаются передаточный акт и разделительный баланс?
3. Дайте определение понятию «Юридическое лицо».
4. Дайте определение понятию «Реорганизация юридического лица»
5. Напишите порядок государственной регистрации юридических лиц.
6. В чем заключается реорганизация в виде преобразования?

Задание 5.

1. Дайте определение понятию юридическое лицо.
2. Как классифицируются юридическое лица.
3. Перечислите виды коммерческих юридических лиц.
4. Дайте характеристику общества с ограниченной ответственностью
5. Дайте характеристику общества с дополнительной ответственностью
6. Дайте характеристику открытого акционерного общества
7. Дайте характеристику закрытого акционерного общества
8. Дайте характеристику государственных и муниципальных унитарных предприятий.

Задание 6.

1. Дайте определение понятию «Трудовое право»
2. Что является предметом трудового права?
3. Перечислите задачи трудового права.
4. Перечислите принципы регулирования трудовых отношений

5. Какие нормативные правовые акты являются источниками трудового права.

Задание 7.

1. Дайте определение понятию «Занятость»
2. Какие граждане считаются занятыми?
3. Какие трудоспособные граждане признаются безработными?
4. Какие граждане не могут быть признаны безработными?
5. Какая работа считается подходящей для трудоустройства?
6. Какая работа не может считаться подходящей?

Задание 8.

1. Дайте определение понятию «Трудовой договор».
2. Какие данные должен содержать трудовой договор?
3. Какие дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, могут предусматриваться в трудовом договоре?
4. Какие документы лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю при заключении трудового договора?
5. С лицами какого возраста допускается заключение трудового договора?
6. Перечислите основания для прекращения трудового договора.

Задание 9.

1. Дайте определение понятию «Рабочее время».
2. Чему равна нормальная продолжительность рабочего времени?
3. Для каких категорий работников может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени?
4. Может ли устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя?
5. Чему равна продолжительность ежедневной работы для разных категорий работников?
6. Чему равна продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней?

7. Чему должна быть равна продолжительность работы накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе.
8. Работа в какое время считается ночным?
9. Как устанавливается продолжительность рабочей смены в ночное время?
10. Какие категории работников не допускаются к работе в ночное время?
11. Дайте определение понятию «Время отдыха».
12. Перечислите виды времени отдыха.

Задание 10.

1. Дайте определение понятию «заработная плата»
2. Дайте определение понятию «тарифная ставка»
3. Дайте определение понятию «оклад».
4. От чего зависит заработная плата каждого работника?
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже какой суммы?
6. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать какой суммы?
7. Когда производится выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, при прекращении трудового договора?
8. В каком размере оплачивается сверхурочная работа?
9. В каком размере оплачивается работа в выходной или нерабочий праздничный день?
10. Как исчисляется средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуски.

Задание 11.

1. Дайте определение понятию «Административное право».
2. Какие отношения относятся к материальным административно-правовым?

3. Какие отношения относятся к административно-процессуальным правоотношениям?
4. Перечислите функции административного права.
5. Что является предметом административного права?
6. Перечислите субъекты административного права.
7. Дайте определение понятию «Административное правонарушение».
8. Перечислите признаки административного правонарушения.
9. Перечислите элементы состава административного правонарушения.
10. С какого возраста наступает административная ответственность?
11. Перечислите виды административной ответственности.

3.1.2. Задания для тестирования на дифференциальном зачете. Для итогового контроля знаний по теоретическим вопросам проводится тестирование

Пример типового варианта

№	Количество баллов	Вариант 1	Для ответов
		Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов.	
1	1	Для оплаты отпусков средний дневной заработок исчисляется: А) за последние 12 календарных месяцев Б) за последние 3 календарных месяца В) за последние 2 месяца работы;	
2	1	Трудовой договор – это: А) соглашение между работодателем и работником; Б) обязательство оплатить услуги; В) обязательство одной стороны выполнить работу и сдать её результат другой стороне.	
3	1	Работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора... А) за 3 рабочих дня Б) за 3 календарных дня В) за 7 дней	
4	1	Пересмотр инструкций по охране труда для работников в соответствии с законодательством должен производиться... А) не реже 1 раза в 2 года Б) один раз в 3 года В) не реже 1 раза в 5 лет	
5	1	Об изменении определенных сторонами условий трудового договора, работодатель предупреждает физическое лицо в письменной форме	

		<p>А) за 14 календарных дней Б) за 7 календарных дней В) за 1 месяц</p>		
6	1	<p>Трудовое право призвано регулировать: А) общественные отношения, складывающиеся при организации и применении труда; Б) отношения собственника, средств производства и рабочей силы; В) самостоятельный труд</p>		
7	1	<p>Индивидуальным предпринимателем может быть: А. Физическое лицо. Б. Юридическое лицо. В. Все вышеназванное.</p>		
8	1	<p>С какого возраста по общему правилу закон разрешает мужчинам прекратить трудовую деятельность. А) с 55 лет Б) с 60 лет В) с 65 лет</p>		
9	1	<p>Какой промежуток времени по закону обозначает ночное время? А) с 21 до 6 часов Б) с 22 до 7 часов В) с 22 до 6 часов</p>		
10	1	<p>В скольких экземплярах составляется трудовой договор? А) в одном Б) в трех В) в двух :</p>		
11	1	<p>В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 8 лет и более? А) 60% Б) 80% В) 100%</p>		
12	1	<p>Некоммерческая организация - это: А) юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации; Б) юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами); В) юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей.</p>		
		<p>Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.</p>		
13	1	<p>Относятся ли разделительный баланс и передаточный акт к основным документам, оформляемым при реорганизации юридического лица?</p>	да	нет
14	1	<p>Является ли предупреждение административным видом наказания?</p>	да	нет

15	1	Относятся ли акционерные общества к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 16 лет.	да	нет
17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор место работы?	да	нет
18	1	Входит ли в обязанности работодателя осуществление обязательного социального страхования работников?	да	нет
19	1	Входит ли в обязанности работника выполнение установленных норм труда?	да	нет
		Вставьте пропущенные слова		
20	3	Реорганизация юридического лица - это способ прекращения деятельности юридического лица, характеризующийся переходом _____ и _____ к другому _____ лицу.		
21	2	В соответствии с законом устанавливаются следующие виды трудовых пенсий: 1) трудовая пенсия по старости 2) трудовая пенсия по _____ 3) трудовая пенсия по случаю потери _____		
22	3	Административным правонарушением признается _____, виновное действие или _____ физического или юридического лица, за которое установлена _____ ответственность.		
		Установите соответствие		
23	2	Установите соответствие между понятиями и определениями. 1) совместительство 2) сверхурочная работа а) выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время б) работа, которая производится работником по инициативе работодателя за пределами рабочего времени		
4		Ответьте на вопросы		
24	4	В каких случаях может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя, если сотрудник прошёл <u>испытательный срок</u> ?		
25	3	Дайте определение понятию правоспособность.		
	36	Итого		
№	К.баллов	Вариант 2	Для ответов	
		Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов		
1	1	Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения возможно... А) при нахождении работника в месте выполнения трудовых обязанностей в нерабочее время Б) если работник в этом состоянии находился в рабочее время на территории данной организации В) только если работник употребил спиртные напитки на рабочем месте		

2	1	<p>Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования на работника при заключении трудового договора впервые оформляется...</p> <p>А) отделением Фонда государственного социального страхования Б) работодателем В) налоговыми органами по месту нахождения работодателя</p>	
3	1	<p>Работа, выполняемая учеником на практических занятиях...</p> <p>А) оплачивается по установленным расценкам Б) не оплачивается В) оплачивается в размере 50% от установленных сдельных расценок</p>	
4	1	<p>Основным (базовым) субъектом трудового права является...</p> <p>А) администрация фирмы Б) собственник имущества предприятия В) работодатель</p>	
5	1	<p>Изменение сторонами условий трудового договора:</p> <p>А) допускается по соглашению сторон трудового договора в письменной форме; Б) запрещается; В) допускается без согласия работника в соответствии с медицинским заключением</p>	
6	1	<p>Защиту трудовых прав и законных интересов осуществляют:</p> <p>А) органы федеральной инспекции труда; Б) арбитражные суды; В) органы внутренних дел.</p>	
7	1	<p>Какая форма реорганизации необходима, чтобы филиал стал самостоятельным юридическим лицом:</p> <p>А. Преобразование. Б. Присоединение. В. Выделение.</p>	
8	1	<p>Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать .</p> <p>а) 45 часов б) 50 часов в) 40 часов</p>	
9	1	<p>С какого возраста по общему правилу закон разрешает мужчинам прекратить трудовую деятельность?</p> <p>А) с 55 лет Б) с 60 лет В) с 65 лет</p>	
10	1	<p>На сколько часов сокращается продолжительность работы в предпраздничные и предвыходные дни?</p> <p>А) на 1 час Б) на 1,5 часа В) на 2 часа</p>	
11	1	<p>В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет?</p> <p>А) 60% Б) 80% В) 100%?</p>	

12	1	Какие права имеет собственник в отношении принадлежащего ему имущества? А) право владения; Б) право владения и пользования; В) право владения, пользования и распоряжения.		
		Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.		
13	1	Являются ли общественные отношения, регулирующие имущественные и личные неимущественные отношения между лицами предметом гражданского права?	да	нет
14	1	Является ли дисквалификация административным видом наказания?	да	нет
15	1	Относятся ли общества с ограниченной ответственностью к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 15 лет, если они получили основное общее образование?	да	нет
17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор дата начала работы?	да	нет
18	1	Имеет ли право работодатель привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности?	да	нет
19	1	Имеет ли право работник на обязательное социальное страхование?	да	нет
		Вставьте пропущенные слова		
20	3	Предпринимательской деятельностью является _____, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение _____ от пользования имуществом, продажи товаров, выполнении работ или оказании услуг лицами, _____ в этом качестве в установленном законом порядке.		
21	2	Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы: 1) Государственная гражданская служба 2) _____ служба 3) _____ служба		
22	3	Административная ответственность – это применение к _____ или _____ лицу, совершившему административное _____, мер административного наказания.		
		Установите соответствие		
23	2	Установите соответствие между понятиями и определениями. 1) Тарифная ставка 2) Оклад а) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат		
4		Ответьте на вопросы		
24	4	Перечислите признаки предпринимательской деятельности.		
25	3	Дайте определение понятию дееспособность.		
	36	Итого		

№	К.баллов	Вариант 3	Для ответов
		Выберите букву или буквы, соответствующие варианту правильных ответов	
1	1	Трудовые отношения работников, обучающихся без отрыва от производства, в том числе трудовые льготы по учебе, регулируются нормами: А) трудового права; Б) образовательного права; В) административного права.	
2	1	Работодатель имеет право обратиться в суд о возмещении работником материального вреда, причиненного организации, в течение... А) 3-х лет, когда работодатель узнал или должен был узнать о причинении ущерба Б) 1 месяца со дня обнаружения причиненного работником ущерба В) 1 года со дня обнаружения причиненного вреда	
3	1	Прием на работу оформляется: А) приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора; Б) протоколом об удовлетворительном результате испытания; В) записью в трудовой книжке.	
4	1	Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие сведения о работнике... А) дата рождения работника Б) номер свидетельства государственного пенсионного страхования В) фамилия, имя, отчество работника	
5	1	В рабочее время по трудовому законодательству включается: А) время отпуска по беременности и родам Б) только время фактического выполнения трудовых обязанностей В) период, в течении которого трудящийся находился в распоряжении работодателя	
6	1	Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте 15 лет, работающих в течение учебного года А) 24 часа в неделю Б) 12 часов в неделю В) 36 часов в неделю	
7	1	Форма реорганизации, при которой нового юридического лица не возникает: А. Выделение. Б. Слияние. В. Присоединение.	
8	1	На сколько часов сокращается продолжительность работы в ночное время? А) на 1 час Б) на 1,5 часа В) на 2 часа	
9	1	Срочный трудовой договор может быть заключен на срок не более чем: А) на 3 года	

		Б) на 5 лет В) на 1 год		
10	1	Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать . А) 45 часов Б) 50 часов В) 40 часов:		
11	1	В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет? А) 60% Б) 80% В) 100%		
12	1	Кто в соответствии с ГК РФ не имеет права заниматься предпринимательской деятельностью? А) должностные лица органов государственной власти и государственного управления; Б) работники налоговых органов; В) все выше перечисленные лица.		
		Обведите кружком вариант ответа «да» или «нет», который вы считаете правильным.		
13	1	Являются ли Конституция РФ и Гражданский кодекс РФ источниками гражданского права?	да	нет
14	1	Является ли лишение специального права, предоставленного физическому лицу административным видом наказания?	да	нет
15	1	Относятся ли общественные, религиозные организации к коммерческим юридическим лицам?	да	нет
16	1	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими 14 лет с согласия родителей, но без согласия органов опеки и попечительства.	да	нет
17	1	Является ли обязательным для включения в трудовой договор размер должностного оклада?	да	нет
18	1	Входит ли в обязанности работодателя обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности.	да	нет
19	1	Входит ли в обязанности работника соблюдение правил внутреннего трудового распорядка?	да	нет
		Вставьте пропущенные слова		
20	3	Гражданское право — совокупность правовых норм, регулирующих _____ и личные _____ отношения между участниками гражданского оборота, основанные на равенстве сторон, их независимости и имущественной самостоятельности, в целях осуществления ими своих гражданских _____, интересов и потребностей.		
21	2	Трудовая пенсия по старости может состоять из следующих частей: 1) базовой части 2) _____ части 3) _____ части		

22	3	Безработные – это трудоспособные граждане, которые не имеют _____ и _____, зарегистрированы в службе _____ в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней.	
		Установите соответствие	
23	2	Установите соответствие между понятиями и определениями. 1) Государственное пособие 2) Пенсия а) регулярная, как правило, пожизненная денежная выплата гражданам со стороны государства или иных субъектов в случаях, которые установлены законом б) Безвозмездные денежные выплаты, назначаемые гражданам для оказания материальной помощи	
4		Ответьте на вопросы	
24	4	Перечислите варианты ликвидации предприятия.	
25	3	Дайте определение понятию «Трудовое право»	
	36	Итого	

3.2. Критерии оценки. Тестирование.

«5» - 36 верных ответов,

«4» - 30-35 верных ответа,

«3» - 25-30 верных ответа.

«2» - менее 25 верных ответов

4. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКОГО КУРСА ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Задания для оценки.

Задание №1

Женщина, имеющая двоих маленьких детей, обратилась в отдел кадров завода с просьбой принять ее на работу, но учесть при этом, что за детьми требуется уход. Укажите, какой вид должны предложить ей с учетом ее положения.

Задание №2

Приведите примеры гражданских, семейных и административных правоотношений. Какие признаки этих видов правоотношений положены в основу приведенных вами примеров? Какие существуют юридические способы разрешения противоречий, возникающих в данных правоотношениях?

Задание №3

Может ли гражданин быть ограничен в правоспособности или лишен правоспособности и если да, то в каком порядке?

Задание №4

Кому не устанавливается испытательный срок при приеме на работу: а)

Валентину 17 лет: б) библиотекарю Елене Семеновне с высшим

образованием и 5-летним стажем работы: в) Сергеем, демобилизованному из армии. Объясните почему?

4.2.Критерии оценки зачетных заданий

Оценка	Критерии
«Отлично»	Ответы на все вопросы полные и правильные. Материал систематизирован и излагается четко. Задача решена верно.
«Хорошо»	Допущены в ответах отдельные неточности, исправленные с помощью преподавателя. Наблюдается некоторая несистематичность в изложении. Задача решена верно
«Удовлетворительно»	Заметная неполнота ответа, допущенные ошибки и неточности не всегда исправляются с помощью преподавателя. Не во всех случаях объясняются изложенные факты, наблюдается непоследовательность в изложении. Задача решена с арифметическими ошибками.
«Неудовлетворительно»	Теоретически к экзамену не подготовлен, изложение носит трафаретный характер, имеются значительные нарушения последовательности

	изложения мыслей. Грубые ошибки в решении задачи.
--	---