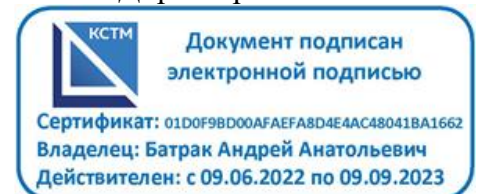




УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «КСТМ»



_____ **А.А. Батрак**
«31» августа 2023 г.

**Отчет по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников
Частного профессионального образовательного учреждения
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕДИЦИНЫ»
на 2022-2023 уч. год**

Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы колледжа. В связи с этим, в колледже ведется работа по содействию трудоустройству выпускников, а многопрофильная подготовка студентов позволяет быть конкурентоспособными и наиболее востребованными специалистами.

Для реализации этой цели служба содействия трудоустройству выпускников (далее, ССТВ) выполняла в течение учебного следующие задачи:

- Взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых работодателем, анализ списков вакансий.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации организаций работодателей, мастер-классы, открытые семинары, методические объединения, педагогические советы, дни открытых дверей факультетов высшего образования).

- Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики.

- Консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);

- Системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов;

- Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников.

- Предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности; предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости; оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме.

- Формирование банка вакансий выпускников образовательной организации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

- Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;

- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Основные результаты работы службы в 2022-2023 учебном году

1. Сформированы банки кадрового резерва выпускников по специальностям и заявок работодателей. Увеличено количество и направления предлагаемых вакантных мест для выпускников колледжа

2. Разработаны методические материалы, отражающие порядок оформления статуса индивидуального предпринимателя и статуса самозанятого. Проведено не менее трех мероприятий в выпускных группах по вопросам, связанным с нюансами оформления и применения рассматриваемых форм занятости.

3. Увеличено количество партнеров, по вопросам разработки, реализации мероприятий и программ колледжа, работающих совместно с колледжем.

4. Увеличено количество партнеров, из числа высших учебных заведений по вопросам практики, профориентации и дальнейшего обучения выпускников в ВУЗах.

Для обеспечения информирования студентов и выпускников колледжа о возможностях трудоустройства и развития своих профессиональных навыков, сотрудниками колледжа была создана отдельная страница на официальном сайте ЧПОУ «КСТМ», посвященная трудоустройству: <https://cmp2014.ru/obuchenie/tsentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vypusknikov/>. Кроме того, в 2022-2023 году, в соответствии

с планом работы, Служба содействия трудоустройству также начала активно вести свой телеграмм-канал: https://t.me/SST_KSTM.

Одним из основных направлений деятельности службы трудоустройства являлось оказание консультативной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства. Во взаимодействии со студентами основной формой являлась индивидуальная работа. В колледже на протяжении всего года проводились индивидуальные консультации по вопросам наличия свободных вакансий, составления самопрезентации, консультативная помощь оказана 175 студентам. Индивидуальные консультации направлены на психологическую поддержку выпускников, формирование чувства уверенности, навыков делового общения с потенциальными работодателями и др.

В течение всего года для студентов выпускников колледжа проходил курс консультаций на тему «Профессиональное портфолио», у младших курсов проходили тематические классные часы «Программист – профессия будущего», «Твое призвание – учитель», «Профессиональное портфолио», «Профессий много – твоя одна», «Как найти работу», «Образование и карьера», «Эффективное поведение на рынке труда», «Трудовой договор и его виды» и др., для обучающихся были организованы бесплатные мастер-классы по технологии трудоустройства, написания резюме, самопрезентации) совместно с учебно-аналитическим центром MAXIMUM курса лекций и мастер-классов и индивидуальных консультаций «Как пройти собеседование» и «Как написать резюме».

Методическим отделом колледжа были разработаны информационные материалы о мерах содействия занятости выпускникам, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций), разработаны справочные материалы для осуществления правовой поддержки выпускников в вопросах трудоустройства:

1. Трудовые отношения: понятие, содержание, основания возникновения и прекращения
2. Трудовой договор: понятие, содержание, порядок заключения и расторжения
3. Оформление приема на работу
4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях

В колледже разработан комплекс мероприятий по вопросам предстоящего трудоустройства, поведения на рынке труда и проблемам профессионального становления студентов выпускных групп. Проводились мероприятия по информированию студентов о текущих открытых вакансиях, поиску работодателей, готовых принимать на работу выпускников, велись консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства (составление резюме, правильного поведения на собеседовании, предоставление общей информации по компаниям и т.д.), временная занятость студентов без ущерба для учебной программы (волонтерство); в течение года проводились «Ярмарки вакансий», презентации предприятий для студентов и экскурсии на производства.

В рамках организации и проведения экскурсий и выездных мероприятий в предприятиях студенты имели возможность ознакомиться с производственными

особенностями предприятий и организаций, увидеть, как осуществляется процесс работы, задать волнующие их вопросы. Данные экскурсии позволили студентам серьезно задуматься о предстоящем месте трудоустройства. Данные экскурсии способствуют выбору места производственной практики, социальной адаптации, проводятся с целью оказания содействия временной занятости студентов и повышают шансы трудоустройства. В целом, методическая и консультационная работа проводилась по следующим направлениям: групповые и индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства, в том числе в режиме видеоконференции; оформление стенда с размещением базы вакансий; проведение информационных встреч с потенциальными работодателями; анализ результатов анкетирования обучающихся выпускных групп. Ежемесячно сотрудниками службы проводился мониторинг, направленный на выпускников колледжа (сбор, обработка, анализ информации по группам и прогноз распределения выпускников текущего года обучения). Анкетирование проводилось со студентами старших курсов с целью определения личностных, функциональных и профессиональных компетенций по разным специальностям, определения степени потребности в помощи с трудоустройством и определения стремления к дальнейшей учебе в вузе. Обработано 110 анкет. В 2022-2023 учебном году общий выпуск составил 110 человек. % трудоустройства выпускников на июнь 2023 года (до получения диплома СПО) составил 41,2%, а в июле 2023 года – 71 % за исключением призыва в ВС РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Среди выпускников 2023 года большая доля студентов планировали до выпуска поступать в университеты (44,7%), по результатам мониторинга, на конец августа 2023 года более 80% из них уже успешно подали документы и зачислились в вузы.

В течение всего учебного года для выпускников осуществлялся:

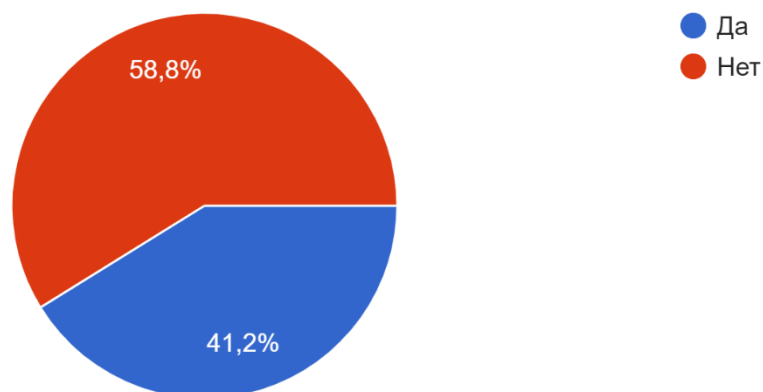
1. поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;
2. формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
3. повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Колледж активно взаимодействовал в течение года со студенческими и молодежными организациями Москвы и Московской области регионов: Региональный центр содействия трудоустройству выпускников; Молодежь Москвы; Российский Союз молодежи; Мосволонтер. Благодаря этому, удалось реализовать все намеченные цели по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив в области трудоустройства

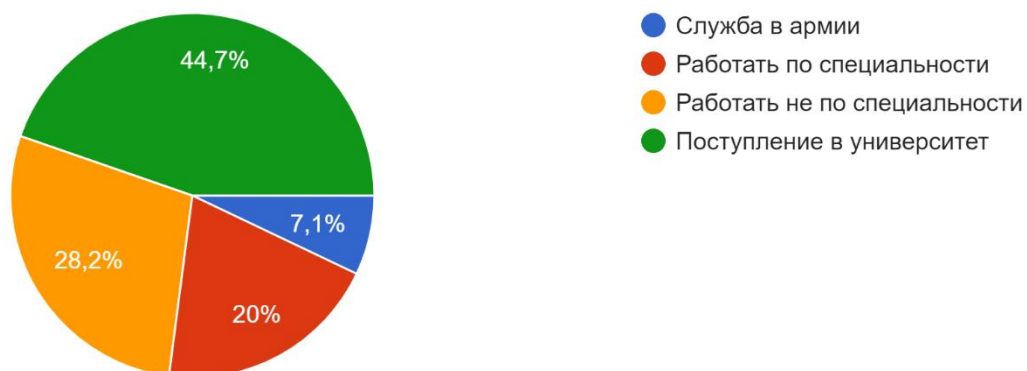
Вместе с тем намечены дальнейшие перспективы в формировании новых условий для профессионального самоопределения студентов и успешной адаптации в профессиональной среде, в том числе разработка перспективной модели интегрированной практики студентов колледжа на основе сетевого взаимодействия в системе «колледж – вуз – организация (предприятие)» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Результаты анкетирования студентов-выпускников на июнь 2023 года

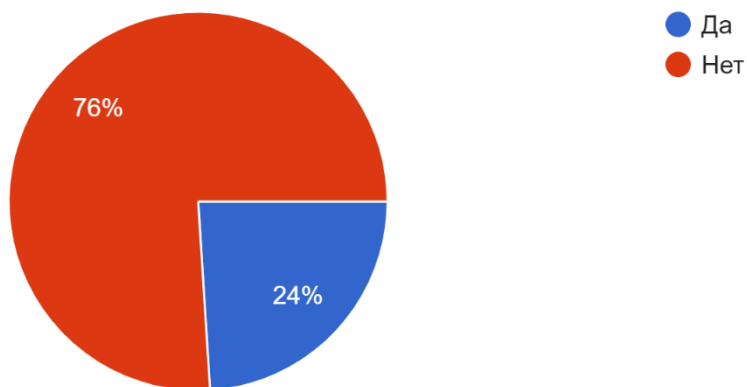
Трудоустроены ли вы на данный момент?



Какой жизненный путь представляется Вам наиболее предпочтительным после завершения образования в колледже?



Нужна ли помощь колледжа в трудоустройстве?



Нужна ли помощь колледжа для поступления в университет?

