



Частное профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА»

(наименование организации)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ «КУП»

А.А. Батрак

30 августа 2017 г.

**Положение об Отделе кадров
ЧПОУ КУП**

Москва

2017

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отдел кадров, являясь самостоятельным структурным подразделением организации, создается и ликвидируется приказом директора ЧПОУ «КУП».

1.2. Отдел кадров непосредственно подчиняется директору ЧПОУ «КУП».

1.3. Отдел кадров возглавляет начальник, назначаемый на должность приказом директора ЧПОУ «КУП».

1.4. Инспектор отдела кадров назначается на должность и освобождается от должности приказом директора ЧПОУ «КУП» по представлению начальника отдела кадров.

1.5. В своей деятельности отдел кадров руководствуется:

- Уставом ЧПОУ «КУП»;
- настоящим положением;
- законодательством Российской Федерации.

2 СТРУКТУРА

2.1. Структуру и штатную численность Отдела кадров утверждает директор ЧПОУ «КУП», исходя из конкретных условий и особенностей деятельности организации по представлению начальника отдела кадров.

3 ЗАДАЧИ

На Отдел кадров возложены следующие задачи:

3.1. Подбор и расстановка кадров.

3.2. Изучение деловых и моральных качеств работников по их практической деятельности.

3.3. Создание резерва кадров для выдвижения на руководящие и материально-ответственные должности.

3.4. Организация и проведение всех видов подготовки и повышения квалификации кадров.

3.5. Учет кадров.

3.6. Обеспечение прав, льгот и гарантий работников организации.

4 ФУНКЦИИ

Отдел кадров выполняет следующие функции:

4.1. Обеспечение разработки кадровой политики и стратегии организации.

4.2. Разработка прогнозов, определение текущей потребности в кадрах и источниках ее удовлетворения на основе изучения рынка труда.

4.3. Обеспечение организации кадрами рабочих и служащих требуемых профессий, специальностей и квалификации в соответствии с целями, стратегией и профилем организации, изменяющимися внешними и внутренними условиями его деятельности. Формирование и ведение банка данных о количественном и качественном составе кадров.